

## 1 1 ダイバーシティ研究環境実現のための部局等による取組支援プログラム

**上位職への積極的登用** **全部局**

### (1) 趣旨

各部局ではダイバーシティ研究環境実現に向けて、その実状に沿った取組がされている。本支援プログラムは、部局が、当該部局の構成員（教職員・学生等）を対象に、ダイバーシティ研究環境整備および男女共同参画に関する意識の醸成を目的として開催するセミナー等の取組について財政的に支援する。

### (2) プログラム内容

部局が上記主旨に沿ったファカルティ・デベロップメント（以下、「FD」という）、セミナー、ワークショップ等の取組を実施するにあたって、必要となる講師旅費、諸謝金等を15万円程度支援する。また、男女共同参画推進センター（TUMUG）HP上で案内を公開する。

◎ 採択部局数 2部局程度

◎ 補助額 15万円程度

※ ただし、予算状況により減額する場合がある。

◎ プログラム実施期間 採択後より平成30年2月28日まで

### (3) 申請書類

◎ 別紙11「ダイバーシティ研究環境実現のための部局等による取組支援プログラム申請書」

### (4) 申請締切

平成29年12月22日（金）（必着）

### (5) 提出先

総務企画部総務課

### (6) 審査

◎ 男女共同参画推進センターにおいて書類選考を行う。

◎ 採択時期は平成29年12月末を予定。

◎ 女性比率が低い部局や、これまでダイバーシティ研究環境整備および男女共同参画に関する意識の醸成を図ることを目的としたFD等の未実施部局からの応募を歓迎する。

◎ 学科等の単位での応募も可能であるが、部局の活動としての位置付けが望まれる。

### (7) 年度報告

採択部局は、取組終了後速やかに別途指定する方法により、報告書を作成すること。

### (8) その他

◎ ポスター及びチラシを作成し、「文部科学省 科学技術人材育成費補助事業ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（特色型）」の文言をいれること。

- ◎ 講演のみならず、ディスカッションを行い、部局のダイバーシティ研究環境の実現に向けて有効に寄与させること。
- ◎ 男女共同参画委員会及び男女共同参画推進センターからの下記のような男女共同参画推進に係る依頼に可能な限り協力すること。(採択において考慮する場合があります)  
シンポジウム及びセミナーへの参加やポスター発表、アンケートの回答、広報資料への寄稿等
- ◎ 本制度により得た研究成果を発表する場合は、本制度により支援を受けたことを必ず明記すること。

**【Acknowledgement 参考:英文表記】**

- ・ 東北大学男女共同参画推進センター (TUMUG)  
Tohoku University Center for Gender Equality Promotion (TUMUG)
- ・ ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ (特色型)  
Initiative for Realizing Diversity in the Research Environment
- ・ 女性研究者研究活動支援事業  
Program to supporting research activities of female researchers
- ・ 杜の都女性研究者エンパワーメント推進事業  
Morinomiya Project for Empowering Women in Research
- ・ ダイバーシティ研究環境実現のための部局等による取組支援プログラム  
Program for Supporting Divisional Promotion of Diversity in the Research Environment