

## 平成 30 年度 東北大学女性教員採用促進事業

### 公募要領

#### 事業全体の目的

本事業は、女性研究者の活躍促進を支援することで本学の研究環境のダイバーシティを高め、優れた研究成果の創出に繋げることを目的としています。本学ではこれまでに、女性研究者に焦点を当てた様々な取組を行ってきました。それにより近年、本学の女性教員比率は徐々に向上してきましたが（平成 29 年 10 月現在、助教以上 11.9%）、世界各国との比較はもとより、全国の国立大学の中でも、依然として極めて低い状況です。こうした現状を踏まえて本学では、第 3 期中期目標・中期計画において女性教員比率が 19%となることを目指す数値目標を明確に掲げています。

本事業では、優秀な女性研究者が長期に渡り安定かつ自立して研究を実施できる環境を整えることで、女性に特有のライフイベントも乗り越えて、多様な能力と発想を生かし、優れた研究成果の創出に繋げることを期待するものです。また上位職への登用などにより、優秀な女性教員の流出を防ぐ目的もあります。同時に各部局の特性を生かした努力に対して、活動を推進する上で不可欠な経費の一部を本学全体の財源から支援することも本事業のねらいの一つです。本事業に採用された女性教員には、本学の男女共同参画推進事業として、研究力強化や両立支援等のための各種支援を合わせて行うことで、世界トップリーダーとなるような広い学問領域を見渡せる女性リーダーの育成を目指します。

#### 事業の種類

- ・ (1-1) 部局と全学の連携による女性教員採用促進策「部局公募型」
- ・ (1-2) 部局と全学の連携による女性教員採用促進策「国際公募型」
- ・ (2) ポストアップによる女性研究者の上位職移行策
- ・ (3) 各部局の特性を生かした努力に対する促進策